

07.11.2023Г. № 226
РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ
ИРКУТСКИЙ РАЙОН
ШИРЯЕВСКОЕ МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
АДМИНИСТРАЦИЯ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ ОТ 12.12.2022 ГОДА № 169 «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО КАЗЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ХОЗЯЙСТВЕННО-ЭКСПЛУАТАЦИОННАЯ СЛУЖБА» ШИРЯЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ»

В целях упорядочения оплаты труда работников, МУК ХЭС Ширяевского МО, в соответствии со статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации, руководствуясь Приказом Министерства труда и занятости Иркутской области от 30.11.2018 года № 66-мпр «Об установлении рекомендуемых минимальных размеров дифференциации заработной платы и рекомендуемых минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников государственных учреждений иркутской области», Указом Губернатора Иркутской области № 357-уг от 26.10.2023 года «Об индексации размеров должностных окладов работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Иркутской области, и вспомогательного персонала органов государственной власти Иркутской области и иных государственных органов Иркутской области, статьями 59, 61 Устава Ширяевского муниципального образования, администрация Ширяевского муниципального образования

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения в Постановление от 12.12.2022 года № 169 «Об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Хозяйственно-эксплуатационная служба» Ширяевского муниципального образования в п.1.14 Размер месячного должностного оклада (тарифной ставки). Положение прилагается в новой редакции.
2. Установить, что при индексации размеров должностных окладов, должностные оклады подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.
3. Опубликовать настоящее постановление на официальном сайте www.ширяевское.рф.
4. Настоящее постановление вступает в силу по истечении десяти календарных дней после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2023 года.

Глава Ширяевского
муниципального образования
С.Л. Плёнкин



Положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения "Хозяйственно-эксплуатационная служба" Ширяевского муниципального образования

1.1 Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Хозяйственно-эксплуатационная служба» Ширяевского муниципального образования (далее – МКУ «ХЭС» ШМО) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными актами трудового законодательства Российской Федерации.

1.2 Положение вводится в целях усиления воздействия материального стимулирования директора его заместителей и работников МКУ «ХЭС» ШМО, направленного на выполнение стратегических и повседневных задач, целей учреждения.

1.3 В МКУ «ХЭС» ШМО устанавливаются следующие выплаты работникам за их труд (заработная плата):

- оклад;
- надбавки, указанные в п. 1.15;
- премии;

Указанные доплаты и надбавки, а также премии выплачиваются работникам в случаях и порядке, предусмотренных настоящим Положением.

МКУ «ХЭС» ШМО вправе устанавливать новые виды доплат и иных стимулирующих выплат путем внесения изменений в настоящее Положение.

1.4 Выплата заработной платы в МКУ «ХЭС» ШМО производится в денежной форме в рублях.

1.5 При выплате заработной платы МКУ «ХЭС» ШМО извещает в письменной форме, установленной МКУ «ХЭС» ШМО (расчетный листок), каждого работника о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

1.6 Заработная плата перечисляется на указанный работником счет в банке.

1.7 Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в соответствии с установленным нормативно – правовым актом учредителя. За фактически отработанную первую половину месяца в размере не более 49% от размера заработной платы согласно заявления работника.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

Оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала.

1.8 Удержания из заработной платы работника производятся только в случаях,

предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

Общий размер всех удержаний при каждой выплате заработной платы не может превышать 20%, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, - 50% заработной платы, причитающейся работнику.

В отдельных случаях, установленных законодательством Российской Федерации, размер удержаний из заработной платы не может превышать 70%.

Не допускаются удержания из выплат, на которые в соответствии с федеральными законами не обращается взыскание.

1.9 При прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от МКУ «ХЭС» ШМО, производится в день увольнения работника. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы выплачиваются не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете. В случае спора о размерах сумм, причитающихся работнику при увольнении, МКУ «ХЭС» ШМО обязано в указанный выше срок выплатить не оспариваемую сумму.

1.11 При невыполнении работником должностных обязанностей по вине МКУ «ХЭС» ШМО оплата производится за фактически проработанное время или выполненную работу, но не ниже средней заработной платы работника, рассчитанной за тот же период времени или за выполненную работу.

1.12 При невыполнении должностных обязанностей по причинам, не зависящим от работника и МКУ «ХЭС» ШМО за работником сохраняется не менее двух третей оклада.

1.13 При невыполнении должностных обязанностей по вине работника оплата нормируемой части заработной платы производится в соответствии с объемом выполненной работы.

1.14 **Размер месячного должностного оклада (тарифной ставки)** директора его заместителей и работника МКУ «ХЭС» ШМО определяется в трудовом договоре с ним и не может быть ниже установленного региональным законом минимального размера оплаты труда.

В величину месячного должностного оклада (тарифную ставку) не включаются доплаты, надбавки и премии, иные компенсационные и социальные выплаты. Размеры должностных окладов служащих устанавливаются в соответствии со схемой должностных окладов утвержденных Приказом Министерства труда и занятости Иркутской области от 30.11.2018 года № 66-мпр «Об установлении рекомендуемых минимальных размеров дифференциации заработной платы и рекомендуемых минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников государственных учреждений Иркутской области»

Профессионально-квалификационные группы (далее – ПКГ) общеотраслевых профессий рабочих		Минимальный размер должностного оклада
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	1 квалификационный уровень (Дворник, рабочий по благоустройству населенных пунктов, уборщик служебных помещений, электромонтер по ремонту и	5908,00

	обслуживанию электрооборудования)	
ПКГ «Общепрофессиональные рабочие первого уровня»	2 квалификационный уровень (рабочий по благоустройству населенных пунктов)	6677,00
ПКГ «Общепрофессиональные рабочие второго уровня»	1 квалификационный уровень (водитель автомобиля)	7511,00

Размеры должностных окладов служащих утверждаются штатным расписанием и указываются в трудовом договоре, заключаемом с работником.

Размер должностного оклада директора устанавливается в соответствии с Приказом министерства труда и занятости Иркутской области от 30.11.2018 года № 66-мпр. Должностные оклады заместителей руководителя устанавливаются на 10-30% ниже должностного оклада руководителя учреждения в зависимости от сложности и объема должностных обязанностей.

1.15 За профессиональное мастерство и высокую квалификацию, разряд, ученую степень, отклонение от нормальных условий труда и т.п. в МКУ «ХЭС» ШМО устанавливаются следующие виды доплат и надбавок стимулирующего и компенсационного характера, предусмотренные законодательством Российской Федерации:

- надбавка за выслугу лет;
- надбавка за сложность и напряженность;
- ежемесячное денежное поощрение;
- надбавка за совмещение профессий и должностей или надбавка за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника;
- доплата до МРОТ
- надбавка за сверхурочную работу;
- надбавка за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- надбавка за работу в ночное время;
- премия.

Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается руководителю, его заместителям и работникам муниципального казенного учреждений «Хозяйственно-эксплуатационная служба» Ширяевского муниципального образования и зависит от стажа работы и выплачивается в следующих размерах:

Стаж работы	Размер в % к должностному окладу
От 3 до 8 лет	10
От 8 до 13 лет	15

Свыше 13 до 18 лет	20
Свыше 18 до 23 лет	25
Свыше 23 лет	30

В стаж работы, дающий право на установление ежемесячной надбавки за выслугу лет, засчитываются периоды работы (службы), включенные в перечень периодов, предусмотренный для установления ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет работникам федеральных государственных органов, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы, утвержденный Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 декабря 2007 года № 808.

Периоды, учитываемые при исчислении стажа работы, дающего право на установление ежемесячной надбавки за выслугу лет, устанавливаются в календарном исчислении и суммируются.

Документами для определения стажа работы, дающего право на установление ежемесячной надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка, военный билет, а также иные документы, подтверждающие соответствующие периоды работы (службы).

Стаж работы для выплаты надбавки определяется комиссией по установлению стажа, создаваемой в администрации Ширяевского муниципального образования.

Надбавка за выслугу лет выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменение размера этой надбавки.

Если у работника право на назначение или изменение размера надбавки наступило в период командировки, при переподготовке или повышении квалификации с отрывом от работы и в других аналогичных случаях, когда за работником сохраняется средняя заработная плата, надбавка устанавливается с момента наступления права и производится соответствующий перерасчет среднего заработка.

Назначение надбавки оформляется на основании протокола комиссии по установлению стажа, распоряжением главы администрации Ширяевского муниципального образования.

Ежемесячная надбавка работникам за сложность, напряженность и высокие достижения в труде (далее – надбавка) устанавливается в размере от 50 до 100% должностного оклада, как руководителю, его заместителям и работникам муниципального казенного учреждений «Хозяйственно-эксплуатационная служба» Ширяевского муниципального образования.

Надбавка выплачивается за качественное, оперативное выполнение объема работ и указывается в трудовом договоре. При определении конкретного размера надбавки учитывается степень сложности, напряженности выполняемых работником заданий в соответствии с его должностными обязанностями.

Надбавка носит срочный и персонализированный характер и устанавливается на кратковременный (месяц) либо длительный период.

Надбавка выплачивается пропорционально отработанному времени.

Надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде выплачивается на основании штатного расписания, утвержденного главой администрации Ширяевского муниципального образования, связанных с реализацией настоящего Положения, осуществляется в пределах средств на оплату труда, предусмотренных в бюджете Ширяевского муниципального образования на очередной финансовый год.

Ежемесячное денежное поощрение

Максимальное ежемесячное денежное поощрение выплачивается работникам до одного должностного оклада.

Размер ежемесячного денежного поощрения по соответствующей должности утверждается штатным расписанием.

Ежемесячное денежное поощрение выплачивается на основании правового акта представителя нанимателя индивидуально, по итогам работы за текущий месяц.

При определении размера ежемесячного денежного поощрения ниже, установленного штатным расписанием, представление руководителя, в подчинении которого находится работник, должно быть мотивированным.

Ежемесячное денежное поощрение выплачивается ежемесячно одновременно с заработной платой пропорционально отработанному времени.

Надбавка за совмещение профессий и должностей или надбавка за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника. Работнику, выполняющему наряду со своей основной работой по трудовому договору дополнительную работу по другой профессии (должности) или исполняющему обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится доплата за совмещение профессий (должностей) в размере до 30% тарифной ставки (оклада) по основной работе. Конкретный размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора, исходя из сложности выполняемой работы, ее объема, занятости работника по основной и совмещаемой работе, и фиксируется в трудовом договоре. На установление доплат за выполнение обязанностей временно отсутствующих работников может быть использовано не более 50% тарифной ставки (оклада) отсутствующего работника, независимо от числа лиц, между которыми распределяются эти доплаты. Указанная доплата выплачивается в течение всего периода совмещения профессий и исполнения обязанностей временно отсутствующего работника.

надбавка за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника Доплаты за расширение зон обслуживания и увеличение объемов работ производятся в размере до 30% тарифной ставки (оклада) по основной работе. Конкретный размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора.

Срок, в течение которого работник будет выполнять дополнительную работу, ее содержание и объем устанавливаются МКУ «ХЭС» ШМО с письменного согласия работника. Работник имеет право досрочно отказаться от выполнения дополнительной работы, а МКУ «ХЭС» ШМО - досрочно отменить поручение о ее выполнении, предупредив об этом другую сторону в письменной форме не позднее чем за три рабочих дня.

Доплата до минимального размера оплаты труда (МРОТ)

Доплата до МРОТ равняется разнице между минимальной заработной платой, установленной в Иркутской области, и месячной зарплатой сотрудника, полностью отработавшего норму рабочего времени.

Заработная плата работников приводится в соответствии в связи с ростом официально установленного МРОТ.

При каждом изменении МРОТ организация проводит увеличение заработной платы работников до значения МРОТ, установленного законодательством., путем доплаты до соответствующего значения.

Заработная плата с учетом доплаты до МРОТ выплачивается работникам замещающим должности, не являющиеся должностями муниципальной службы начиная с даты, когда вступило в силу новое значение МРОТ.

Надбавка за сверхурочную работу. Сверхурочная работа оплачивается МКУ «ХЭС» ШМО за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы - в

двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени отработанного сверхурочно.

Надбавка за работу в выходные и нерабочие праздничные дни. Работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается за фактически отработанные часы (в соответствии с приказом по организации) в размере:

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам, - в размере двойной дневной или часовой ставки;

работникам, получающим месячный оклад, - в размере одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха, который должен быть согласован с директором МКУ «ХЭС» ШМО. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит. За каждый день работы, независимо от количества фактически отработанных часов, предоставляется целый дополнительный день отдыха.

Надбавка за работу в ночное время. За работу в ночное время (с 22.00 часов предшествующего дня до 06.00 часов последующего дня) устанавливается доплата в размере 50% часовой тарифной ставки, должностного оклада.

Доплата производится за каждый час работы в ночное время на основании графиков работы и приказов по организации.

Премия. Руководителю, его заместителям и работникам муниципального казенного учреждений «Хозяйственно-эксплуатационная служба» Ширяевского муниципального образования ежемесячно, за фактически отработанное время, выплачивается премия в размере до 100% должностного оклада.

Ежемесячная премия выплачивается в полном объеме при условии соблюдения исполнительской и трудовой дисциплины. Служащие, вспомогательный персонал на которых наложено дисциплинарное взыскание, в период действия дисциплинарного взыскания премированию не подлежат.

Премия начисляется исходя из должностного оклада без учета доплат и надбавок, и выплачивается ежемесячно одновременно с заработной платой пропорционально отработанному времени.

За исполнение заданий особой важности и сложности, а также по иным основаниям, работнику может быть выплачена единовременная премия.

Премия выплачивается на основании штатного расписания, утвержденного главой администрации Ширяевского муниципального образования, связанная с реализацией настоящего Положения, осуществляется в пределах средств на оплату труда, предусмотренных в бюджете Ширяевского муниципального образования на очередной финансовый год.

Работникам, проработавшим неполный месяц, в связи с увольнением по любым основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом, в том числе призывом на военную службу, переводом на другую работу к другому работодателю, поступлением в учебные заведения на очное отделение с последующим увольнением, уходом на пенсию, увольнением по сокращению штатов и другим причинам, выплата премии может производиться из расчета за фактически отработанное время в данном учетном периоде.

1.16 За задержку выплаты заработной платы и другие нарушения оплаты труда МКУ «ХЭС» ШМО несет ответственность в соответствии с трудовым законодательством

Российской Федерации.

1.17 В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя либо своего непосредственного начальника в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы.

1.18 Директору его заместителям и работникам выплачиваются районные коэффициенты и процентные надбавки, предусмотренные федеральным и областным законодательством.

1.19 Финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего Положения, осуществляется в пределах средств на оплату труда, предусмотренных в бюджете Ширяевского муниципального образования на очередной финансовый год.

1.20 Иные вопросы выплаты заработной платы регулируются действующим трудовым законодательством Российской Федерации.

1.21 Извещения работником работодателя осуществляются путем:

- направления письменного сообщения по адресу: 664536, Иркутский район, д.Ширяева, пер.Специалистов, 1;
- отправления факса на номер: (83952) 496-448;
- отправления электронного письма на адрес электронной почты: schiryavskoe@mail.ru.

Начальник ФЭО
Кузьмина О.А.