РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ

ИРКУТСКИЙ РАЙОН

АДМИНИСТРАЦИЯ ШИРЯЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

Глава муниципального образования

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2016 г. № \_\_\_ д.Ширяева

«О внесении изменений в План мероприятий

(«Дорожной карты»), направленных

на повышение эффективности сферы

культуры»

В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 « О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», распоряжения Правительства Иркутской области от 28 февраля 2013 г. № 58-рп « План мероприятий (« дорожная карта»), направленных на повышение эффективности сферы культуры в Иркутской области, в соответствии с письмом Министерства культуры и архивов Иркутской области от 10.04.2015 года № 56/06-1153/15 Руководствуясь Уставом Ширяевского муниципального образования:

1. Внести изменений в План мероприятий ( « Дорожная карта»), направленных на повышение эффективности сферы культуры в Ширяевском муниципальном образовании (приложение 1 ).
2. Настоящие изменения вступает в силу с 01.01.2016 года;
3. Контроль исполнения Постановления возложить на начальника финансово – экономического отдела Кузьмину О.А.и директора клуба Смирнову Ю.С..

Глава Ширяевского

муниципального образования \_\_\_\_\_\_\_ С.А. Попова

Приложение

Утвержден

Постановлением администрации

Ширяевского муниципального образования

от «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_№ \_\_\_\_

**План мероприятий ( « Дорожная карта»), направленных на повышение эффективности сферы культуры в Ширяевском муниципальном образовании**

**1. Цели разработки плана районных мероприятий, направленных на повышение эффективности сферы культуры**

Настоящий план мероприятий (« дорожная карта»), направленных на повышение эффективности сферы культуры Ширяевского муниципального образования, разработан в следующих целях:

- повышение качества жизни жителей Ширяевского муниципального образования путем предоставления им возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством по свободно выбранному ими направлению, воспитание ( формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций страны, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения, полноценного межнационального культурного обмена;

- обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры, как результат повышение качества и количества оказываемых ими муниципальных услуг;

- развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры;

- повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;

- сохранение культурного и исторического наследия Ширяевского муниципального образования , Иркутского района и области, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализации творческого потенциала населения района;

- создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры Ширяевского муниципального образования.

**11. Целевые показатели ( индикаторы) развития сферы культуры**

С ростом эффективности и качества оказываемых услуг в Ширяевского муниципального образования будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1. Увеличение численности участников культурно - досуговых мероприятий

показатель рассчитывается как сумма посещений муниципальных культурно-досуговых учреждений в отчетном году на платной и бесплатной основе, а также числа исполнителей на культурно-досуговых мероприятиях, организованных на платной и бесплатной основе, в отчетном году (за исключением выездных мероприятий областных учреждений культуры). (тыс. человек)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 2012 г. | 2013 г. | 2014 г. | 2015 г. | 2016г. | 2017 г. | 2018 г. |
| ДК Ширяева | 7,596 | 7,691 | 7,691 | 7,840 | 8,400 | 8,400 | 8,600 |
| ДК Лыловшина | 7,059 | 7,139 | 7,139 | 7,310 | 7,500 | 7,500 | 7,650 |
| ДК Горяшина | 2,785 | 2,830 | 2,830 | 2,950 | 3,100 | 3,100 | 3,200 |
| ДК Тихонова -Падь | 2,300 | 2,340 | 2,340 | 2,400 | 2,500 | 2,500 | 2,550 |
| Всего | 19,5 | 20 | 20 | 20,5 | 21,5 | 21,5 | 22 |

2. Повышение уровня удовлетворенности жителей Ширяевского муниципального образования качеством предоставления муниципальных услуг в сфере культуры:

показатель рассчитывается как произведение 100% на отношение числа участников опроса общественного мнения, утвердительно ответивших на вопрос о том, удовлетворены ли они качеством предоставления муниципальных услуг в сфере культуры, к общему числу участников опроса: ( процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **2012 г.** | **2013 г.** | **2014 г.** | **2015 г.** | **2016г.** | **2017 г.** | **2018 г.** |
| 45 | 55 | 65 | 70 | 75 | 80 | 90 |

3.Увеличение количества публичных библиотек, подключенных к сети « Интернет». (единиц)

показатель рассчитывается как число библиотек Ширяевского поселения, имеющих подключение к сети «Интернет» в отчетном году (графа 19 строка 11 «Свода годовых сведений об общедоступных библиотеках региона»).

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **2012 г.** | **2013 г.** | **2014 г.** | **2015 г.** | **2016г.** | **2017 г.** | **2018 г.** |
| Библиотеки | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 2 |

4. Увеличение количества стипендиатов среди одаренных детей и талантливой молодежи:

Показатель рассчитывается как число одаренных детей и талантливых молодых людей, получивших в отчетном году стипендию главы муниципального образования (человек)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **2012 г.** | **2013 г.** | **2014 г.** | **2015 г.** | **2016г.** | **2017г.** | **2018г.** |
| Стипендия Главы МО | 0 | 0 | 0 | 1 | 2 | 2 | 2 |

5.Увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей:

показатель рассчитывается ежегодно как количество/ доля детей от общего количества детей в возрасте от 0 до 18 лет, проживающих в муниципальном образовании, участвующих в творческих мероприятиях, организуемых органами местного самоуправления Ширяевского поселения . (человек, процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **2012 г.** | **2013 г.** | **2014 г.** | **2015 г.** | **2016г.** | **2017 г.** | **2018 г.** |
| Ширяева | 166 чел-58% | 175 чел-61% | 179 чел-62% | 185 чел-64% | 188 чел-66% | 192 чел-67% | 195 чел – 68% |
| Лыловщина | 123 чел-83% | 125 чел-84% | 127 чел-85% | 129 чел-87% | 131 чел-88% | 133 чел – 90% | 135 чел-91% |
| Горяшина | 74 чел-50% | 77 чел-52% | 80 чел-54% | 82 чел-56% | 84 чел-57% | 86 чел-59% | 90 чел-61% |
| Тихонова-падь | 27 чел-44% | 29 чел-47% | 32 чел-52% | 34 чел-55% | 35 чел-57% | 37 чел – 60% | 38 чел – 62% |

6. Динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 « О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и средней заработной платы в субъектах федерации:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **2013 г.** | **2014 г.** | **2015 г.** | **2016г.** | **2017 г.** | **2018 г.** |
| 56,1 | 64,9 | 73,7 | 82,4 | 91,2 | 100 |

Показатель рассчитывается в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2012 года № 2606 –р « Об утверждении мероприятий « Изменения в отраслях социальной сферы, направленных на повышение эффективности сферы культуры» с учетом финансово-экономического обоснования дополнительной потребности бюджетных средств, необходимых для достижения показателя ( приложение к районному плану мероприятий («дорожной карте»)

7. Доля работников культуры Ширяевского муниципального образования, переведенных на « эффективный контракт»: ( человек и процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **2012 г.** | **2013 г.** | **2014 г.** | **2015 г.** | **2016г.** | **2017 г.** | **2018 г.** |
| ДК Ширяева | **0** | **8** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** |
| ДК Лыловшина | **0** | **5** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** |
| ДК Горяшина | **0** | **4** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** |
| ДК Тихонова -Падь | **0** | **2** | **0** | **0** | **0** | **0** | **0** |

8. Доля руководителей учреждений культуры Ширяевского муниципального образования, трудовой договор с которыми заключен в соответствии с типовой формой: ( человек и процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **2012 г.** | **2013 г.** | **2014 г.** | **2015 г.** | **2016г.** | **2017 г.** | **2018 г.** |
| поселение | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

9.

**111. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности сферы культуры**

1. Перечень мероприятий, направленных на повышение оплаты труда работников культуры

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Мероприятие | Срок | Исполнитель | Результат |
| 1. | Мониторинг применения систем оплаты труда работникам культуры, установленных локальными актами муниципального образования | 2013 – 2015 г | финансово-экономический отдел | Рассмотрение локальных актов МУК, регулирующих оплату труда работников данных учреждений, установление измеряемых показателей эффективности и качества исполнения работниками трудовых обязанностей. |
| 2. | Подготовка проектов правовых актов Ширяевского поселения в сфере совершенствования системы оплаты труда | 2013 г-2015г. | финансово-экономический отдел, МУК «ЦКС» Ширяевского МО | Подготовка правовых актов Ширяевского поселения:, в том числе;  -определяющих условия и порядок оплаты труда работников учреждений культуры;  - направленных на повышение и внедрение базовых окладов в рамках профессиональной квалификационной групп. |
| 3. | Мониторинг мероприятий, направленных на повышение оплаты труда | В течение 2013-2018 года | МУК «ЦКС» Ширяевского МО, финансово-экономический отдел | Подготовка отчетной документации в Министерство культуры и архивов Иркутской области. |
| 4. | Оптимизация сети муниципального учреждения культуры поселения | В течение 2013-2018 года | МУК «ЦКС» Ширяевского МО, финансово-экономический отдел | Рассмотрение вопросов о реструктуризации или модернизации учреждения культуры поселения, проведение штатных мероприятий |

2. Перечень мероприятий, направленных на повышение качества осуществляемой работниками учреждений культуры трудовой деятельности

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Мероприятие | Срок | Исполнитель | Результат |
| 1. | Внедрение типовых норм труда работников муниципальных учреждений культуры | В течение 2013-2018 г.г. | МУК «ЦКС» Ширяевского МО, финансово-экономический отдел | Применение в МУК типовых норм труда, определенных приказом МК РФ, оптимизация штатной численности учреждений культуры. |
| 2. | Обеспечение перевода работников культуры на « эффективный контракт» | 2014-2016 г.г. | МУК «ЦКС» Ширяевского МО | Применение примерной формы трудового договора с работниками МУК, утвержденного распоряжением Правительства РФ от 26 ноября 2012 г. № 2190-р « Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы» |
| 3. | Обеспечение перевода руководителей МУК на трудовой договор, заключенный в соответствии с типовой формой, утвержденной Правительством РФ. | 2014-2016 г.г | органы местного самоуправления | Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей, обеспечение качественного подбора кадров на занятие руководящих мест. |
| 4. | Сбор и мониторинг сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя муниципального учреждения культуры, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруга (супруги) и несовершеннолетних детей руководителя ( начиная с доходов за 2012 год), а также лиц, претендующих на занятие указанных должностей | В течение 2013-2018 г.г | органы местного самоуправления | Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей, обеспечение качественного подбора кадров на занятие руководящего места. |
| 5. | Реализация мероприятий по переподготовке и повышению квалификации работников культуры | Весь период | МУК «ЦКС» Ширяевского МО | Повышение профессионального уровня работников культуры. |
| 6. | Внесение изменений в трудовые договора с руководителем муниципального учреждения культуры и муниципальные задания | В течение 2013-2015 г.г. | МУК «ЦКС» Ширяевского МО, органы местного самоуправления сельского поселения | Отчетность перед отделом культуры района о реализации плана мероприятий (« дорожной карты») |

3. Перечень мероприятий, направленных на увеличение объема деятельности, связанной с распространением

культурно-досуговыми учреждениями поселения

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Мероприятие | Срок | Исполнитель | Результат |
| 1. | Разработка и утверждение целевых муниципальных программ « Развитие культуры и сохранение культурного наследия» | 2015 г. | органы местного самоуправления сельского поселения | Обеспечение единства культурного пространства сельского поселения |
| 2. | Обеспечение предоставления информации о культурном движении в поселении посредством сети « Интернет» | Весь период | руководители МУК | Создание сайтов учреждений культуры, обеспечение возможности направлений отзывов и предложений о работе учреждений культуры |
| 3. | Развитие государственно - частного партнерства | Весь период | МУК «ЦКС» Ширяевского МО, органы местного самоуправления | Обеспечение творческими обменами районными коллективами, областными и федеральными в соответствии с законодательством. |

4. Перечень мероприятий, направленных на увеличение объемов предоставляемых мер государственной поддержки творческим работникам, одаренным детям, организациям, осуществляющим деятельность в области культуры

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Мероприятие | Срок | Исполнитель | Результат |
| 1. | Внедрение дополнительных мер государственной поддержки, предусмотренных Законом Иркутской области от 9 ноября 2012 года № 123-оз « О внесении изменений в Закон Иркутской области « О государственной поддержке культуры в Иркутской области» | В течение 2013-2018 г.г | МУК «ЦКС» Ширяевского МО, органы местного самоуправления | Поощрение творческих работников, внесших творческий вклад в развитие культуры и искусства на территории поселения.  Выделение земельных участков под огородничество и ИЖС.  Предоставление одаренным детям и талантливой молодежи на конкурсной основе именных стипендий Глав муниципальных образований. |
| 2. | Включение в план работы МУК «ЦКС» Ширяевскогопоселения творческих мероприятий, ориентированных на участие в них детей. | В течение 2013-2018 г.г |  | Увеличение количества детей, являющихся получателями услуг муниципальных учреждений культуры поселения. |

Начальник ФЭО \_\_\_\_\_\_\_ О.А. Кузьмина

Приложение № 1 к Плану мероприятий

(«дорожной карте»), направленных на

повышение эффективности сферы культуры

**Финансово-экономическое обоснование дополнительной потребности бюджетных средств, необходимых для достижения показателя «Динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и средней заработной платы в субъектах Российской Федерации**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Наименование показателей | 2012 г. | 2013 г. | 2014 г. | 2015 г. | 2016 г. | 2017 г. | 2018 г. | 2013г.-2015г. | 2013г.-2018г. |
| 1 | Средняя заработная плата по субъекту Российской Федерации (прогноз субъекта Российской Федерации), руб. | 25365,0 | 29229,4 | 31823,0 | 34704,7 | 39239,0 | 44274,0 | 49298,0 |  |  |
| 2 | Темп  роста к предыдущему году, % | 112,0 | 113,8 | 110,2 | 109,1 | 113,1 | 112,8 | 111,3 |  |  |
| 3 | Среднесписочная численность работников, человек  в том числе: | 20,4 | 14,8 | 15,3 | 14,8 | 21,0 | 21,0 | 21,0 |  |  |
| 4 | Среднемесячная заработная плата работников, рублей | 8142,0 | 15184,0 | 19703,0 | 21022,1 | 22875,3 | 29328,2 | 31653,7 |  |  |
| в том числе:  учреждения культуры поселений, рублей | 8142,0 | 15184,0 | 19703,0 | 21022,1 | 30431,0 | 38002,7 | 46398,1 |  |  |
| 5 | Темп роста к предыдущему году, % |  | 186,5 | 129,8 | 106,7 | 108,8 | 128,2 | 107,9 |  |  |
| 6 | Размер начислений на фонд оплаты труда, % | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 |  |  |
| 7 | Фонд оплаты труда с начислениями, тыс. рублей  в том числе: | 2595,0 | 4843,4 | 4710,0 | 6897,0 | 7505,48 | 9622,7 | 10385,71 | 13265,08 | 40778,97 |
| 8 | Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2012 году, тыс. рублей (фонд оплаты труда стр. 7 по графе соответствующего года – стр. 7 за 2012 г.)  в том числе: |  | 2248,4 | 2115,0 | 4302,0 | 4779,63 | 7027,70 | 7659,86 | 8665,4 | 28132,59 |
| 9 | за счет средств консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации, тыс. рублей  в том числе: |  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 10 | включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, тыс. руб. |  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | сеть оптимальна |  |
| 11 | за счет средств от приносящей доход деятельности, тыс. рублей |  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 12 | за счет иных источников (решений), включая корректировку консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации на соответствующий год, тыс. руб.  в том числе: |  | 2958,2 | 3407,2 | 2527,3 | 2704,2 | 2880,0 | 3038,9 | 8892,7 | 17515,3 |
| 13 | Итого, объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, тыс. руб. (стр. 9+10+11+12)  в том числе: |  | 2958,2 | 3407,2 | 2527,3 | 2704,2 | 2880,0 | 3038,9 | 8892,7 | 17515,3 |
| 14 | Дополнительная потребность в финансовых средствах на повышение оплаты труда (стр. 8 - 13), тыс. руб.  в том числе: |  | -709,8 | -1292,2 | 1774,7 | 2075,43 | 4147,7 | 4621,46 | -227,3 | 10617,29 |
| 15 | Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, % (стр.10/стр.14\*100%) |  | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |

Начальник ФЭО \_\_\_\_\_\_\_\_\_ О.А. Кузьмина