

Ответственность работодателя при нарушении требований охраны труда

Конституция Российской Федерации провозглашает, что каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены.

В силу положений Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) работодатель обязан обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда.

Так, работодатель обязан:

1) приобрести за счет собственных средств и обеспечить работника, занятого на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами;

2) проводить специальную оценку условий труда на рабочем месте не реже чем один раз в пять лет;

3) обучить работника безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, провести инструктаж по охране труда, обеспечить стажировку на рабочем месте и проверку знания требований охраны труда;

4) в установленных законом случаях организовывать проведение за счет собственных средств обязательных медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований работников с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных осмотров и освидетельствований и другое (статья 212 ТК РФ).

Нарушение работодателем требований охраны труда образует состав административного правонарушения, предусмотренного ст. 5.27.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, и влечет наложение административного штрафа в размере до 200 000 рублей, а также административное приостановление деятельности юридического лица на срок до 90 суток.

Невыполнение обязательных требований охраны труда может привести к несчастному случаю на производстве.

При несчастном случае работодатель обязан (статья 228 ТК РФ):

1) немедленно организовать первую помощь пострадавшему и доставить его в медицинскую организацию;

2) принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной ситуации;

3) сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была на момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц либо зафиксировать сложившуюся обстановку;

4) немедленно проинформировать о несчастном случае прокуратуру, Государственную инспекцию труда, Фонд социального страхования и родственников пострадавшего.

Если нарушение правил охраны труда повлекло причинение тяжкого вреда здоровью или смерть человека, то виновный в соответствии со статьей 143 Уголовного кодекса Российской Федерации может быть привлечен к уголовной ответственности. Так, в случае причинения по неосторожности тяжкого вреда здоровью наказание может составлять до 1 года лишения свободы, а в случае причинения по неосторожности смерти – до 4 лет лишения свободы.